



2025

 **DEYFOR**



CONTENIDO

QUIÉNES SOMOS	04
MISIÓN & VISIÓN	04
OBJETIVOS ORGANIZACIONALES	05
OBJETIVOS DEL SISTEMA DE GESTIÓN	05
NUESTROS VALORES	06
NUESTRA HISTORIA	07
ACCIONES EMPRESARIALES	07
ACREDITACIONES Y RECONOCIMIENTOS	08
EJES DE SOSTENIBILIDAD	09
RECONOCIMIENTOS	10-21
DESARROLLO ACTIVO ORGANIZACIONAL	22-26
PROYECTOS Y SERVICIOS	27
PROYECTOS	28-39
SERVICIOS	40-43
NUESTRAS LÍNEAS DE NEGOCIO	44-45
ALCANCE	45
FLOTA VEHICULAR	46
NUESTROS MACROPROCESOS	47-48
NUESTROS CLIENTES	49-50



> QUIÉNES SOMOS

Somos una empresa especialista en ejecución de obras civiles, mecánicas, de instrumentación, eléctrico en baja y mediana tensión. Además ejecutamos montaje y mantenimiento especializado en Infraestructura para Unidades Mineras.

> MISIÓN



Desarrollar nuestras actividades de manera sostenible y responsable, mediante el compromiso de un trabajo especializado e integrado para la ejecución de proyectos civiles, electromecánicos y servicios de mantenimiento, mejorando de forma continua los estándares de calidad, en eficiencia de tiempos de respuesta, en seguridad, medio ambiente y confiabilidad, además de generar valor para nuestro equipo humano, clientes y aliados estratégicos.

VISION <

Incrementar nuestra participación empresarial a nivel nacional desarrollando proyectos y servicios en el sector minero, aumentar la competitividad, garantizando la generación de valor compartido en nuestros grupos de interés y el crecimiento sostenible y rentable en cada proceso con resultados tangibles para sus aliados estratégicos.



OBJETIVOS ORGANIZACIONALES



SC

Garantizar la **satisfacción** de nuestros clientes.



R

Incrementar la **rentabilidad** y **solidez financiera**.



S

Impulsar el **crecimiento sostenible**.

OBJETIVOS DEL SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN



CALIDAD

Asegurar la **mejora continua** del Sistema de Gestión en cada uno de nuestros procesos.



SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL

Promover un lugar de **trabajo seguro y saludable**, fomentando una **cultura de seguridad** para la prevención activa.



MEDIO AMBIENTE

Gestionar el **consumo responsable de los recursos** y minimizar los impactos ambientales negativos.



SEGURIDAD VIAL

Alcanzar **cero muertes** y **lesiones graves** relacionadas con accidentes de tránsito.

NUESTROS VALORES

Se evidencia en la motivación por tratarse y aumentar la competitividad en el desempeño de nuestras funciones diarias, comunicándonos efectivamente, con pasión por nuestro trabajo y siendo responsable en el uso eficiente de recursos para el crecimiento sostenible y rentable en cada proceso.



EXCELENCIA

LIDERAZGO



Es la capacidad de laborar y cooperar con miembros de la organización por un mismo objetivo, motivado y fomentando equipos interdisciplinarios, de alto rendimiento, a través del trabajo coordinado y disciplinado.

Implica la voluntad de alinear los propios intereses y comportamientos con las necesidades y objetivos de la empresa, desarrollando un sentido de pertenencia, lealtad y orgullo por ser parte de esta.



COMPROMISO

INTEGRIDAD



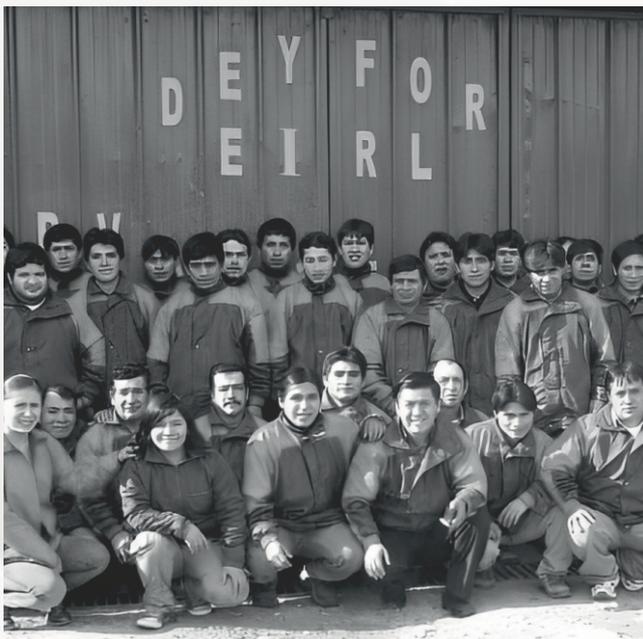
Actuamos con honestidad, mostrando coherencia entre la palabra y acción, asumiendo el compromiso de cumplir con las tareas encomendadas, y siendo éticamente responsable de nuestra gestión.

Priorizamos el bienestar físico y mental de las personas, fomentando una cultura de seguridad y participación dinámica de nuestros colaboradores en cuanto a la gestión de riesgos y buenas prácticas en el trabajo.



SEGURIDAD

NUESTRA HISTORIA



Hace más de 20 años, iniciamos nuestro camino en Cajamarca-Perú, con humildad y determinación, contando apenas con 4 colaboradores dedicados a trabajos de melamina, madera y soldadura. Desde esos primeros pasos, marcados por una visión clara y un compromiso con la excelencia, hemos atravesado etapas de significativo crecimiento y transformación. Hoy, somos una empresa consolidada que sigue evolucionando, manteniendo nuestros valores fundacionales y construyendo un legado de calidad y confianza.

¿QUÉ GUÍA NUESTRAS ACCIONES EMPRESARIALES?

”

“Confiar en el talento y construir valor al operar”

Tuvimos que adaptarnos y hemos actualizado nuestro horizonte, con el firme propósito en los diversos ejes de sostenibilidad.





> ACREDITACIONES Y RECONOCIMIENTOS

> ESTÁNDARES INTERNACIONALES



Pertenece al grupo de empresas homologadas con más de 5 años con certificaciones internacionales, acreditando nuestro giro de negocio en **ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 e ISO 39001**.

> CALIDAD



Pertenece a **Cámara de Comercio de Cajamarca** hace más de 17 años. Participamos del programa nacional de **desarrollo tecnológico e innovación** en el 2018, siendo seleccionados por nuestros proyectos propuestos en calidad.

> MEDIO AMBIENTE



Certificación a nuestro sistema de gestión medioambiental, pertenecemos al programa nacional de acción climática, **huella de carbono**.

> RESPONSABILIDAD SOCIAL



Contamos con proyectos de **apoyo social en capacitaciones a nuestras zonas de influencia y priorización a nuestros proveedores**, promoviendo la mejora y generando valor a nuestros principales grupos mediante el programa **"Avisa a tu proveedor"**. En diversidad y equidad, apostando por la inclusión tenemos el proyecto **"Crece con Lola"**. Y en búsqueda de nuevos talentos para apoyarlos y formarlos, tenemos nuestro programa de prácticas **"GEP (Gestionando Equipos de alto Potencial)"**.

EJES DE SOSTENIBILIDAD

CRECIMIENTO SOCIAL Y SEGURIDAD

3864154,70

HORAS-PERSONA

trabajadas sin accidentes con tiempo perdido ni restringido.

454

COLABORADORES

de los cuales el 71% pertenece a Cajamarca.

12,819,447

DE SOLES

con una planilla de más de 10,981,888.00 de soles en personal local.

INCREMENTO DEL

25%

en diversidad e igualdad de género.

MANO DE OBRA NO CALIFICADA

100%

local y ha sido así durante nuestros 20 años de permanencia en el mercado.

Se inició un programa para aprobar proveedores de microempresas locales, y ya tenemos la certificación programada para noviembre de 2023.

Capacitamos a miembros de las comunidades en las áreas de influencia, para revalorizar sus habilidades con los especialistas de nuestra organización.



RECONOCIMIENTOS

EYFO



EYFOR

Desde 2018, venimos certificándonos en normas ISO internacionales como la 9001 (Sistema de Gestión de la Calidad) y la 14001 (Sistema de Gestión Ambiental) por nuestra casa certificadora, reconocida a nivel mundial, SGS.

CERTIFICACIONES

ISO 9001 : 2015

Título:

Gestión de la Calidad

Objetivo:

Garantizar nuestro compromiso con la calidad y la mejora continua.

Vigencia:

Desde el 27 de noviembre de 2021 hasta el 26 de noviembre de 2024.



ISO 14001 : 2015

Título:

Gestión Medioambiental

Objetivo:

Garantizar nuestro compromiso con la gestión ambiental y la sostenibilidad.

Vigencia:

Desde el 27 de noviembre de 2021 hasta el 26 de noviembre de 2024.



ISO 45001 : 2015

Título:

Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo

Objetivo:

Garantizar nuestro compromiso con la seguridad y salud en el trabajo.

Vigencia:

Desde el 27 de noviembre de 2021 hasta el 26 de noviembre de 2024.



Recertificación ISO 9001-2015, 14001-2015 e ISO 45001-2018 en Septiembre de 2024 hasta el 2027.

SEGURIDAD VIAL

Desde 2023, hemos estado comprometidos en adoptar y poner en práctica las mejores medidas de seguridad vial.

CERTIFICACIONES

ISO 39001 : 2012

Título:
Gestión de Seguridad Vial

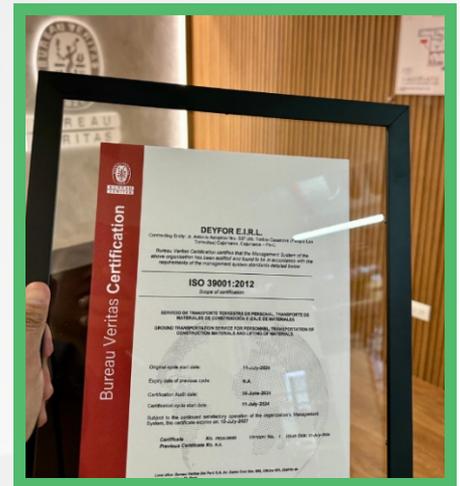
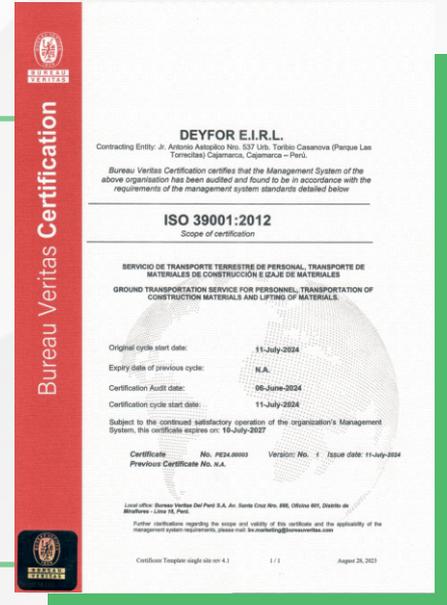
Objetivo:

Reducir muertes y lesiones graves por accidentes de tránsito mediante un marco de gestión que mejora la seguridad vial, estableciendo un sistema efectivo para abordar riesgos y resultados en la organización.

Vigencia:

Desde el 11 de julio de 2024 hasta el 10 de julio de 2027.

Casa Certificadora:
BUREAU VERITAS



GESTIÓN DE LA CALIDAD

BECHTEL GLOBAL SUPPLIER AWARD RECIPIENT 2024



Título:
MEJORES PROVEEDORES POR LOS PREMIOS SUPPLY CHAIN AWARDS DE BECHTEL CORPORATION 2024

Objetivo:
Reconoce la excelencia en la Cadena de Suministro 2024, como resultado de nuestro compromiso absoluto con la excelencia en la ejecución de proyectos.

Otorgado:
Estados Unidos, 10 de octubre 2024.

Entidad:
Bechtel Global Corporation



RESOLUCIÓN DIRECTORIAL Nº 3369-2023

Título:
Ley Nº 29733, Ley de Protección de Datos Personales

Objetivo:
Garantizar el cumplimiento legal en el tratamiento de datos personales, optimizando la gestión de riesgos y mejorando la eficiencia operativa.

Otorgado:
Lima, 31 de octubre 2023.

Entidad:
Registro Nacional de Protección de Datos Personales.



VISTO: El documento con registro n.º INS-2023-617 que contiene la solicitud de inscripción del banco de datos personales de administración privada presentado el 11 de julio de 2023 por la persona jurídica denominada DEYFOR EIRL;

CONSIDERANDO:

Que, el artículo 34 de la Ley n.º 29733, Ley de Protección de Datos Personales (en adelante LPDP), crea el Registro Nacional de Protección de Datos Personales (en adelante RINPDP) como registro de carácter administrativo a cargo de la Autoridad Nacional de Protección de Datos Personales, con la finalidad de inscribir en forma diferenciada a nivel nacional los bancos de datos personales de administración pública o privada;

Que, el artículo 78 del Reglamento de la LPDP, aprobado mediante el Decreto Supremo n.º 003-2013-JUS, dispone que las personas naturales o jurídicas del sector privado o entidades públicas que creen, modifiquen o cancelen bancos de datos personales están obligadas a tramitar la inscripción de éstos ante el Registro Nacional de Protección de Datos Personales;

Que, revisados los documentos presentados se observa que cumplen con los requisitos exigidos por el Reglamento de la LPDP y el Texto Único de Procedimientos Administrativos - TUPA del Ministerio de Justicia y Derechos Humanos, aprobado por Decreto Supremo n.º 018-2013-JUS; por consiguiente, debe procederse a la emisión del acto administrativo de inscripción;

De conformidad con lo dispuesto por la Ley n.º 29733, Ley de Protección de Datos Personales, su reglamento aprobado por el Decreto Supremo n.º 003-2013-JUS y el Texto Único de Procedimientos Administrativos - TUPA del Ministerio de Justicia y Derechos Humanos, aprobado por Decreto Supremo n.º 018-2013-JUS.

TRAYECTORIA EMPRESARIAL

Título:
Trayectoria Empresarial

Objetivo:
Destacado su denotado esfuerzo, dedicación y trabajo sostenido con gran aporte a la región de Cajamarca.

Otorgado:
Cajamarca, mayo de 2024.

Entidad:
Cámara de Comercio y Producción de Cajamarca.

CÁMARA DE COMERCIO Y PRODUCCIÓN DE CAJAMARCA



RECONOCIMIENTO A LA
TRAYECTORIA
empresarial

dirigido a:

DEYFOR E.I.R.L.

Por su identificación y participación a favor del gremio empresarial, destacando su denotado esfuerzo, dedicación y trabajo sostenido que aporta significativamente a la Región Cajamarca.

Cajamarca, 19 de octubre de 2023

Marco Aurelio La Torre Sánchez
Presidente de la Cámara de Comercio y Producción de Cajamarca

Cecilia Abanto Aviles
Gerente General de la Cámara de Comercio y Producción de Cajamarca

RECONOCIMIENTOS

GESTIÓN MEDIOAMBIENTAL

Somos una empresa que se preocupa por el medio ambiente y trabaja activamente para un futuro más verde y sostenible para todos.

RECONOCIMIENTOS

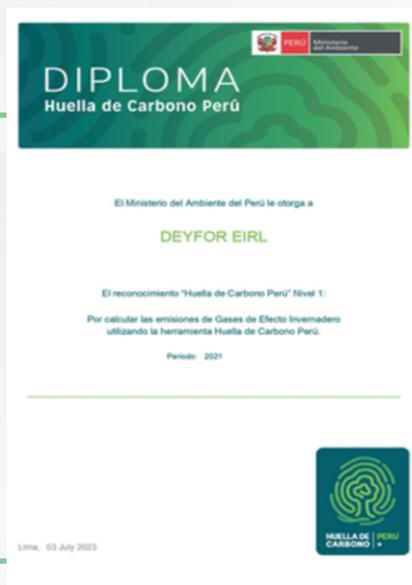


ESTE LOGRO REFLEJA NUESTRO FIRME COMPROMISO CON LA SOSTENIBILIDAD Y REFUERZA NUESTRA DEDICACIÓN A REDUCIR LA HUELLA DE CARBONO Y PROMOVER PRÁCTICAS EMPRESARIALES RESPONSABLES.

DIPLOMA DE HUELLA DE CARBONO



Título:
Diploma de Huella de Carbono
Reconocimiento:
"Huella de Carbono Perú" Nivel 1.
Otorgado:
03 de Julio 2023.
Entidad:
Ministerio del Ambiente.



GESTIÓN DE GEI "MEDICIÓN"

Título:
Gestión de GEI "Medición"
Objetivo:
Implementación del primer nivel de Gestión de GEI para el periodo 2021, utilizando herramientas de Huella de Carbono Perú.

Otorgado: Lima, 18 de julio 2023. **Entidad:** Ministerio del Ambiente.



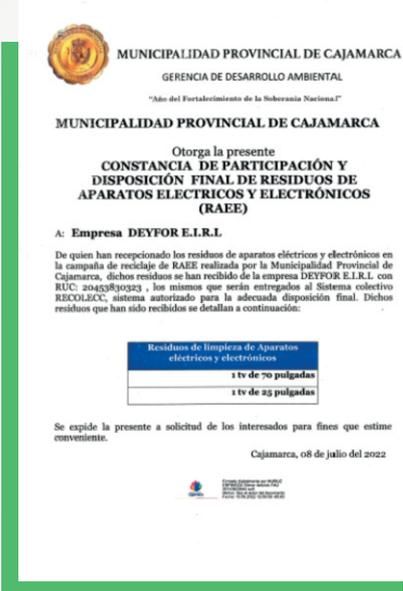
GESTIÓN MEDIOAMBIENTAL

RECONOCIMIENTOS



CERTIFICADO DE RECONOCIMIENTO

Título: Responsabilidad Ambiental y Buen Desempeño.
Objetivo: Aportar a la Campaña Ambiental 3Rs.
Otorgado: Cajamarca, Junio 2023.
Entidad: Bechtel.



DISPOSICIÓN FINAL DE RESIDUOS DE APARATOS ELÉCTRICOS (RAEE)

Título: Constancia de Partición y Disposición Final de Residuos de Aparatos Eléctricos y Electrónicos (RAEE).
Objetivo: Por la recepción de los residuos de aparatos electrónicos en la campaña de reciclaje de RAEE.
Otorgado: Cajamarca, 08 de julio de 2022.
Entidad: MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE CAJAMARCA.



GRAN CRUZADA EMPRESARIAL HUELLA VERDE

Título: "Gran Cruzada Verde Empresarial" a través del proyecto "Huella Verde".
Objetivo: Participación en "Gran Cruzada Verde Empresarial", iniciativa que representa el compromiso con la lucha contra el cambio climático.
Otorgado: Cajamarca, 5 de octubre del 2023.
Entidad: FONCREAGRO

GESTIÓN MEDIOAMBIENTAL

RECONOCIMIENTOS

CAMPAÑA AMBIENTAL 2022



Título:
2do puesto en concurso "Recicla RAEE y Mejora de Vidas".

Objetivo:
Actividades por el Día Mundial del Reciclaje.

Otorgado:
Junio, 2022.

Entidad:
NEWMONT YANACOCHA



COMPROMISO E INICIATIVA AMBIENTAL



Newmont.
YANACOCHA

Día Mundial del Reciclaje

El área de Medio Ambiente y Permisos otorga el presente reconocimiento a:

DEYFOR EIRL

Por su compromiso e iniciativa ambiental

Mayo, 2022

Título:
Día Mundial del Reciclaje.

Objetivo:
Compromiso e iniciativa ambiental.

Otorgado:
Mayo, 2022.

Entidad:
NEWMONT YANACOCHA

DESEMPEÑO AMBIENTAL

Título:
Reconocimiento por Desempeño Ambiental.

Objetivo:
Por demostrar compromiso, liderazgo e implementación de mejores prácticas de manejo ambiental.

Otorgado:
Septiembre, 2022

Entidad:
BECHTEL



GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

MEJORES PRACTICAS DE SEGURIDAD



SOUTHERN COPPER
SOUTHERN PERU

Título:

2do Puesto en Mejores Prácticas de Seguridad.

Objetivo:

Reconocimiento por nuestra dedicación a promover y fomentar el compromiso con altos estándares de seguridad. Destacando nuestro esfuerzo por fortalecer el compromiso colectivo y consolidar una cultura preventiva en nuestras operaciones.

Otorgado:

Arequipa, 31 de Octubre de 2024.

Entidad:

SOUTHERN COPPER - SOUTHERN PERU



RECONOCIMIENTOS



LIDERAZGO E INVOLUCRAMIENTO SST

Título:

Liderazgo e Involucramiento SST.

Objetivo:

Reconocimiento por el aporte en el logro de 6,306 de horas - hombre trabajadas sin accidentes con lesión personal, obtenido durante el año 2023.

Otorgado:

Cajamarca, Abril 2024.

Entidad:

SHAHUINDO



PAN AMERICAN
— SILVER —

GESTIÓN MEDIOAMBIENTAL

RECONOCIMIENTOS

COMPROMISO CON LA GESTIÓN DE SEGURIDAD DEL PROYECTO

Título:
Compromiso con la Gestión de Seguridad el proyecto.

Objetivo:
Reconocimiento a cuadrilla destacada por comportamientos y compromisos con la Gestión de Seguridad.

Otorgado: Cajamarca, 2024

Entidad: BECHTEL



COMPROMISO CON LA GESTIÓN DE SEGURIDAD DEL PROYECTO

Título:
Mejor Desempeño en SSO.

Objetivo:
Reconocimiento por BECHTEL en merito a mejor desempeño en SSO, Trimestre I-2024.

Otorgado: Cajamarca, Abril 2024.

Entidad: BECHTEL



3,000.000 HORAS PERSONA

Título:
Liderazgo Visible e involucramiento en SST.

Objetivo:
Aporte significativo en el logro de los 5,000.00 Horas Trabajadas sin accidentes con tiempo perdido.

Otorgado: Cajamarca, junio 2023

Entidad: BECHTEL



GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD



Título:

Compromiso con la Gestión de Seguridad el proyecto.

Objetivo:

Reconocimiento a Compromiso y liderazgo en la gestión de Seguridad y Salud, contribuyendo al logro de 2 000 000 de horas trabajadas sin accidentes con tiempo perdido.

Otorgado:

Septiembre, 2022

Entidad:

BECHTEL



RECONOCIMIENTOS



DESEMPEÑO EN SEGURIDAD ELÉCTRICA

Título:

Reconocimiento de trabajadores DEYFOR por desempeño en Seguridad Eléctrica.

Objetivo:

Reconocimiento a su compromiso y profesionalismo son esenciales para mantener un entorno de trabajo seguro.

Otorgado:

Agosto, 2022.

Entidad:

BECHTEL



SOSTENIBILIDAD

RECONOCIMIENTOS

RECONOCIMIENTO DE EMPRESA SEGURA

Título:
Empresa Segura - Categoría Bronce.

Objetivo:
Reconocer a empresas comprometidas con promover espacios laborales libres de violencia y discriminación contra la mujer, validando sus acciones y políticas para garantizar equidad, respeto e inclusión.

Otorgado:
Lima, Octubre de 2024.

Entidad:
Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables.



TOP 14 MEJORES EMPRESAS PARA PRACTICANTES



Título:
Mejores Empresas para Jóvenes profesionales - Ranking 14.

Reconocimiento:
En el año 2024 hemos sido reconocidos en el puesto número 14 por el programa GEP, destacando como una de las mejores empresas en prácticas profesionales.

Otorgado:
Mayo, 2024

Entidad:
FIRSTJOB

INFORME GRI

Título:
Memoria Integrada 2023.

Objetivo:
Posicionar a la empresa como líder en sostenibilidad e inspiración para otras organizaciones, mostrando un desempeño integral y transparente en 2023, abarcando tanto aspectos financieros como no financieros.

Otorgado:
Lima, 18 de julio 2023.

Otorgado:
Lima, 18 de julio





DESARROLLO ACTIVO ORGANIZACIONAL

Fomenta el desarrollo integral, de las personas, potenciando un alto rendimiento, entrenamiento, habilidades y uso de herramientas.

¡PROYECTOS WOW!



Difundir conocimientos técnicos o profesionales a manera de conversatorio, con expertos, que nos platican sus prácticas, trucos, habilidades, consejos, que solo la experiencia fortaleció.



Identificar, describir y difundir terminología en busca de un lenguaje común, en el uso de términos, vocablos o palabras sean utilizados, y de conocimiento común e integrado en toda la empresa.



Difundir conocimientos técnicos, de gestión, administración o laborales compartiendo tiempo de calidad, en armonía y gratificantes con el equipo de trabajo en actividades culinarias.



Actividades que reflejen los valores organizacionales y comportamientos que fortalezcan los principios de cultura Deyfor, basados en cinco fundamentos.



OBJETIVO

Gestionar un modelo de colaboración y organización de equipos de alto rendimiento, apoyando el desarrollo potencial de personal excelente, motivando la evolución voluntaria, y los esfuerzos articulados para mejorar el flujo de valor organizacional.



MISIÓN

El entorno laboral también debe ser una oportunidad para crecer y desarrollarnos, mejorando el bienestar emocional, mental y cognitivo. Por lo tanto, se brindará acceso a una variedad de recursos, herramientas y actividades de aprendizaje que fomentan el crecimiento y expansión de habilidades personales y profesionales.



QUEREMOS DESARROLLAR TALENTO

Programa con el fin de contar con colaboradores competentes, comprometidos y alineados con la estrategia de la empresa; que contribuyan al logro de los resultados y la **sostenibilidad del negocio**. Estas personas serán reconocidas como **Talentos D**, pues están alineados y ponen en practica los fundamentos y principios de nuestra nueva imagen de **cultura organizacional**.



Fomenta pequeñas dosis de conocimiento, hace referencia al tiempo que inviertes en realizar una pregunta, brindar conocimientos o retroalimentar en diversos temas a tus compañeros(as).



Promueve que todas las personas de la organización, puedan generar cambios positivos, evidenciando la proactividad e innovación. Son proyectos de mejora que tengan resultados a corto, mediano o largo plazo.



Consiste en recomendar a un talento dependiendo de las convocatorias vigentes y en ayudar a un nuevo compañero de trabajo en su integración en la empresa, así como también organizar actividades de construcción de equipos. Busca garantizar el acompañamiento a los nuevos integrantes en su incorporación a la empresa.

¡PROYECTOS
WOW!

PROGRAMA DE DESARROLLO ACTIVO ORGANIZACIONAL

D - AURORA

Contamos con seis portafolios estratégicos que nos apoyan en el desarrollo activo de nuestra organización, priorizando el bienestar, el desarrollo profesional y familiar de nuestros colaboradores.



DESARROLLO DE TALENTO

Ofrecemos programas mediante los cuales se brinda la oportunidad de desarrollar línea de carrera dentro de la empresa de manera que sea beneficioso para cada uno ellos, y/o analiza el cambio de perfil de puesto.

ENTRENAMIENTO ORGANIZACIONAL

Realizamos entrenamientos para enriquecer los conocimientos de los colaboradores al ofrecerles cursos que les permiten obtener certificaciones en áreas específicas. Además, proporcionamos un modelo de entrenamiento definido como guía dentro de la empresa.



EQUIDAD Y DIVERSIDAD

Lanzamos un programa para homologar salarios, garantizando equidad. También creamos un plan de empoderamiento para mujeres y el proyecto "Avisa a tu proveedor" para impulsar negocios locales emergentes.

FORMACIÓN DE TALENTO

Proporcionar a los jóvenes que culminan su formación superior una experiencia práctica valiosa que los ayude a prepararse para su futura carrera e incorporarse laboralmente en mercado competitivos.



RECOMPENSAS

Tenemos programas de premiación por la participación voluntaria en donde puedas evidenciar comportamientos esporádicos ó participar activamente en Proyectos de cultura (PROYECTOS WOW).

BIENESTAR LABORAL

Ofrecemos una amplia gama de actividades y programas diseñados para fomentar un ambiente en el que cada miembro de nuestro equipo pueda sentirse plenamente satisfecho en todos los aspectos de su vida. Nuestro objetivo es proporcionar apoyo significativo para el bienestar físico, mental, emocional y familiar de cada uno de nuestros colaboradores.





HACIA LA SOSTENIBILIDAD

DEYFOR SOSTENIBLE



¡SOMOS MIEMBROS DEL PACTO GLOBAL DE LAS NACIONES UNIDAS!



DIMENSIONES DE SOSTENIBILIDAD



Implementamos prácticas y proyectos que contribuyen activamente a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).



GS
Empresa con Gestión Sostenible

Nuestra gestión está respaldada por el reconocimiento que hemos recibido como una empresa de gestión sostenible, basado en nuestra labor evidenciada en 2023.



firstjob

Hemos sido reconocidos como una de las mejores empresas para practicantes, posicionándonos en el top 14 de Latinoamérica de "Best Internship Experience" otorgada por First Job.



CRECIMIENTO SOCIAL Y SEGURO

PROGRAMAS DE DEYFOR SOSTENIBLE

Programa "Crece con Lola"

*"Construyendo oportunidades, a través de una minería inclusiva.
Mujeres: Nuestro Compromiso, tu empoderamiento".*

Nuestro programa **Crece con Lola** busca fomentar la **participación activa de mujeres en roles clave**, promoviendo la igualdad de oportunidades en la industria minera.

Proporcionamos **capacitación especializada** y creamos un camino claro para su crecimiento y **desarrollo profesional en el sector minero**.

Además, generamos un **beneficio circular**, ya que las prácticas se llevarán a cabo en lugares que más lo necesitan, promoviendo un **impacto positivo y sostenible en la sociedad**.



Programa "GEP"

Gestionando Equipos de Alto Potencial.

Nuestro objetivo es contribuir al **desarrollo profesional** de las personas, **afianzando sus conocimientos adquiridos** y **aplicándolos de manera dinámica**.

Ofrecemos a los estudiantes la oportunidad de trabajar en proyectos reales de la empresa bajo la supervisión y **acompañamiento de profesionales altamente calificados**.

Gracias a nuestro **programa GEP**, que estamos ejecutando por tercer año consecutivo, hemos sido posicionados como **una de las mejores 14 empresas para practicantes**, un reconocimiento otorgado por FirstJob.





PROYECTOS



PROYECTOS EJECUTADOS

01

DISEÑO, SUMINISTRO E INSTALACIONES DE TECHO Y PLATAFORMAS DEL COMEDOR

Cliente:
BECHTEL

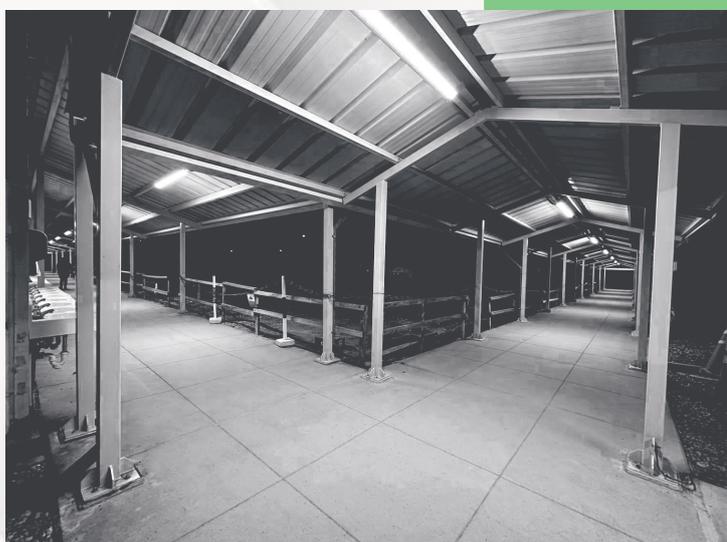
Fecha:
12/09/2023

Ubicación:
Campamento KM 52, Yanacocha.

S/. 3,773,556.15

ACTIVIDADES REALIZADAS

- Realizar el trazo y replanteo de veredas.
- Excavación para la construcción de veredas.
- Encofrado de veredas.
- Habilitación de acero.
- Colocar barras de refuerzo de acero en la estructura de la vereda.
- Habilitación de acero en las veredas.
- Vaciado de concreto.
- Realizar pruebas de resistencia a la compresión, consistencia, densidad y absorción.
- Desencofrado y curado.



PROYECTOS EJECUTADOS



UNIDADES CONDENSADORES Y GENERADOR ELÉCTRICO

02

Cliente:
Newmont Yanacocha.

Fecha:
12/09/2023

Ubicación:
Campamento KM 52, Yanacocha.



S/. 1,700,189.11

ACTIVIDADES REALIZADAS

- Excavación manual y con equipos.
- Concreto armado.
- Encofrado y llenado de losa.
- Nivelación interior y apisonado.
- Carga y acarreo de material excavado.
- Construcción de losa de concreto con berna de contención para retención de drenajes de agua de proceso.
- Relleno y compactado.
- Suministro y Colocación de Concreto 28 Mpa.



PROYECTOS EJECUTADOS

03

CONSTRUCCIÓN DE PARQUEO

Cliente:
BECHTEL

Fecha:
12/09/2023

Ubicación:
Campamento KM 37, Yanacocha

ACTIVIDADES REALIZADAS

- Construcción de pavimento.
- Construcción de cunetas.
- Construcción de veredas.
- Realizar el marcado vial.
- Realizar las señalizaciones
- Desencofrado y curado.

S/. 335,361.22



PROYECTOS EJECUTADOS



UNIDADES CONDENSADORES Y GENERADOR ELÉCTRICO

04

Cliente:
Newmont Yanacocha

Fecha:
12/09/2023

Ubicación:
Huandoy

S/. 687,021.54

ACTIVIDADES REALIZADAS

- Remoción carpeta asfáltica.
- Reconformación manual de base granular - sin material base.
- Imprimación bituminosa manual.
- Suministro, preparación y colocación de mezcla asfáltica en frío.
- Suministro, preparación y colocación de slurry seal manual.

PROYECTOS EJECUTADOS

05

26280-220-HC3-UA13-00
243

Cliente:
BECHTEL

Fecha:
12/09/2023

Ubicación:
Campamento KM 52, Yanacocha.

S/. 27,176,980.94

ACTIVIDADES REALIZADAS

- Construcción de subestaciones eléctricas SSEE-E14, E18,E19,E20,E22 (CN30).
- Mantenimiento y mejoras del sistema de agua contra incendio de la PTAP del Camp KM52.
- Estudio de resistividad y análisis de la ampliación del Sistema de Puesta a Tierra (CN049).
- Suministro e instalación de la infraestructura – canalización y soportes para cableado para las instalaciones de servicios de internet”.
- Cerco perimétrico de generador eléctrico de comedor campamento km 52.
- Operación y mantenimiento de cámara de bombeo campamento km 52.
- Protección diferencial en subestaciones eléctricas del campamento km 52.
- Construcción de cercos perimétricos SE16E y cámara de impulsión.
- Edificios prefabricados y rehabilitación de edificios existentes.
- Levantamiento de interferencias, muro MSE Crusher área y talud sur del área la Quinua.
- Trabajos en el PTAP KM 37.



PROYECTOS EJECUTADOS



INSTALACIÓN NUEVO 5TO CLARIFICADOR PAMPA LARGA-PY21

06

Cliente:
Newmont

Fecha:
25/01/2024

Ubicación:
Planta Pampa Larga - UM Yanacocha

S/. 1,608,685.61



ACTIVIDADES REALIZADAS

- Demolición de parte de losa existente, excavaciones localizadas, la limpieza y despeje del área de los concretos, colocación de concreto de 30 MPa para la reposición de losa.
- Montaje de los soportes en el sitio definitivo de ubicación en la obra, incluyendo su alineamiento, nivelación, colocación de morteros, anclaje a las fundaciones y resane pintura.
- Montaje de las columnas-plataforma-barandas-escalera-grating en el sitio definitivo de ubicación en la obra, incluyendo su alineamiento, nivelación, colocación de morteros, anclaje a las fundaciones y resane de pintura.
- Montaje de los soportes en el sitio definitivo de ubicación en la obra, incluyendo su alineamiento, nivelación, colocación de morteros, anclaje a las fundaciones y resane de pintura.
- Fabricación, de los "spools" de cañerías, para la verificación de puntos de conexión para evitar las interferencias.
- Suministro e instalación de soportes de tuberías de acuerdo con los planos estándares y soportes especiales.
- Suministro e instalación del nuevo tablero de control de alumbrado 220V en Sala eléctrica existente.
- Nuevas canalizaciones y tendido de cables desde Sala eléctrica existente hasta área del Clarificador.

PROYECTOS EJECUTADOS

07

SISTEMA DE GESTIÓN DE COMBUSTIBLE – CUAJONE ÁREA 5715 (PY-023)

Cliente:

SOUTHERN PERU COPPER.

Fecha:

19/09/2024

Ubicación:

UM CUAJONE - MOQUEGUA.

S/. 681,542.39

ACTIVIDADES REALIZADAS

- Movimiento de tierras.
- Excavación manual para lozas.
- Obras de concreto.
- Estructuras metálicas
- Instalación de tuberías de acero al carbono de 4" y 6".
- Colocación de soportes y realización de pruebas hidrostáticas.
- Construcción de sistemas de puesta a tierra y pruebas correspondientes.
- Desmontaje de equipos existentes.
- Instalación de tableros, transmisores (flujo, presión y temperatura) y flujómetros.
- Tendido y conexión de cables de comunicación, alimentación y instrumentación.
- Montaje de tuberías metálicas y accesorios eléctricos.
- Precomisionamiento y puesta en marcha.



PROYECTOS EJECUTADOS



SISTEMA DE REFUERZO ESTRUCTURAL EN LAS ÁREAS DE FACILIDADES DE YANACOCHA (PY-025)

08

Cliente:
MINERA YANACOCHA S.R.L.

Fecha:
23/09/2024

Ubicación:
UM YANACOCHA - CAJAMARCA

S/. 2,331,400.81



ACTIVIDADES REALIZADAS

- Retiro temporal de estantes, instalaciones existentes, diagonales y elementos corroidos.
- Demolición y eliminación de concreto.
- Preparación de superficies y pintado.
- Fabricación y montaje de estructuras (liviana, mediana y pesada).
- Encofrado y vaciado de concreto.
- Reparación de elementos dañados.
- Pintado final.
- Reinstalación de instalaciones.



PROYECTOS EJECUTADOS

09

TRABAJOS EN CLARIFICADOR I - PLANTA YANACOCHA NORTE (PY-026)

Cliente:

MINERA YANACOCHA S.R.L.

Fecha:

15/10/2024

Ubicación:

UM YANACOCHA - CAJAMARCA

S/. 1,383,413.25

ACTIVIDADES REALIZADAS

- Instalación de bases y soportes estructurales para tuberías y bombas del nuevo sistema.
- Modificación del clarificador, instalación de boquillas y del nuevo sistema de bombeo, pintado de tanque y etiquetado de equipos.
- Se ejecutarán trabajos de instalación y tendido de tuberías, derivaciones y bloqueo de línea.
- Tendido y conexión de cables de fuerza, así como la instalación de tuberías Conduit y sistemas de puerta a tierra.



PROYECTOS EJECUTADOS



MEJORAMIENTO DE EDUCACIÓN INICIAL EN LA I.E. VILA CONTINENTAL, DISTRITO DE CAYMA-PROVINCIA DE AREQUIPA (PY-003)

10

Cliente:
MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE CAYMA

Fecha:
19/03/2024

Ubicación:
CAYMA- AREQUIPA



S/. 7,620,763.63

ACTIVIDADES REALIZADAS

- Construcción de almacenes, oficinas y casetas de guardianía con módulos prefabricados.
- Instalación de servicios higiénicos portátiles.
- Provisión de agua y energía eléctrica para construcción y contingencia.
- Limpieza de terreno, eliminación de material excedente y movilización de equipos.
- Excavación, relleno y corte de terreno para cimentaciones.
- Construcción de zapatas, columnas, vigas, muros de contención y losas con concreto armado.
- Encofrado, desencofrado y uso de acero de refuerzo en diferentes elementos estructurales.
- Construcción de muros de albañilería y tabiques.
- Acabados como cielos rasos y vestiduras de derrames.
- Redes de distribución de agua y desagüe con tuberías de PVC.
- Instalaciones eléctricas para iluminación y tomacorrientes.
- Ensayos de control de calidad en concreto y densidad de suelo.

PROYECTOS EJECUTADOS

11

CONSTRUCCIÓN DE MURO DE CONTENCIÓN EN LA CALLE FUENLABRADA- URBANIZACIÓN QUINTA SAMAY (PY-E004)

Cliente:

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE CAYMA

Fecha:

07/10/2024

Ubicación:

CAYMA- AREQUIPA

S/. 1,024,364.23

ACTIVIDADES REALIZADAS

- Instalación de carteles, casetas y servicios higiénicos portátiles.
- Provisión de agua, energía eléctrica y materiales en obra.
- Movilización y desmovilización de equipos.
- Trazo, replanteo y limpieza de terreno.
- Retiro de cercos, adoquinados y materiales excedentes.
- Seguridad y salud con provisión de equipos y capacitaciones.
- Excavaciones manuales y con maquinaria.
- Demoliciones, compactaciones y rellenos con diferentes materiales.
- Construcción de solados, zapatas y estructuras de concreto armado.
- Preparación del terreno y colocación de adoquines.
- Instalación de cercos perimétricos con malla y postes.
- Monitoreo arqueológico, control de calidad y limpieza final.



PROYECTOS EJECUTADOS



SERVICIOS
INTEGRALES
UNIDAD MINERA

12

Cliente:
PAN AMERICAN SILVER

Fecha:
PERIODO 2022-2024

Ubicación:
SHAHUINDO CAJABAMBA

S/. 984,624,821.7

ACTIVIDADES REALIZADAS

- Servicio de construcción de sistemas de aterramiento en unidad minera shahuindo.
- Servicio de construcción de pozo puesta a tierra para poste 7b.
- Servicio de instalación de paneles solares para uso de energía limpia.
- Mantenimiento de cubículos arrancadores de ccms bt en salas eléctricas de planta ADR y PLS 2.
- Mantenimiento de plataformas y cambio de grass sintético de canchitas.
- Ingeniería de instalación de postes media tensión línea tauna.
- Tendido de cable para planta AP de osmosis en ADR -Shahuindo.
- Aterramiento y sistema de iluminación en planta ADR.
- Diseño de ingeniería sistema de tratamiento choloque-coansa pozas sofía y 1 y 2.
- Servicio de mejoramiento de iluminación en zona de preparación de cianuro y HRT (2do y 3er nivel)- planta ADR.
- Mejoramiento y ampliación de sshh - sala cerro redondo - shahuindo.
- Ensayos de control de calidad en concreto y densidad de suelo.



SERVICIOS



DISCIPLINAS Y SERVICIOS



CIVIL



MECÁNICO



CONCRETO



TUBERÍAS



ESTRUCTURAS



ELECTRICIDAD



ARQUITECTURA



INSTRUMENTACIÓN



EJECUCIÓN DE PROYECTOS CIVILES

Contamos con personal altamente calificado, lo que nos permite ofrecer servicios de calidad.



EJECUCIÓN DE PROYECTOS ELECTROMECAÑICOS

Elaboración de trabajos de alta calidad, acorde a estándares mundiales.



MANTENIMIENTO DE INFRAESTRUCTURAS

Diecinueve años de experiencia brindando servicios de alta fiabilidad.

01

SERVICIO DE MANTENIMIENTO MECÁNICO ELÉCTRICO E INSTRUMENTACIÓN DE LOS SISTEMAS DE BOMBEO



Mantenimiento Eléctrico



Mantenimiento de Infraestructuras

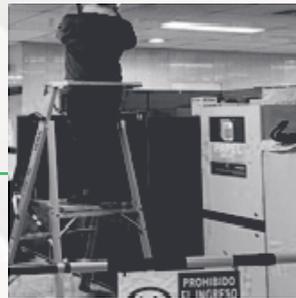


Telemetría e Instrumentación

MANTENIMIENTO PREVENTIVO-CORRECTIVO DE INFRAESTRUCTURA DE CAMPAMENTOS, OFICINAS, PLANTAS DE PRODUCCIÓN DE ALIMENTOS, COMEDORES SATELITALES Y PLANTAS DE AGUA POTABLE Y RESIDUAL



Trabajos Preventivos



Trabajos Correctivos

02

03

MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES E INFRAESTRUCTURA DEL ÁREA DE OPERACIONES MINA



Inspección de Instalaciones



Mantenimiento de Instalaciones



Monitoreo de Equipos



Pintura General



Mantenimiento de Instalaciones



Monitoreo de Equipos

SERVICIO DE MANTENIMIENTO DE SISTEMAS DE PROTECCIÓN ATMOSFÉRICA



Construcción de puesta a tierra



Conexión y/o empalme



Inspección de puestas a tierra

ALQUILER DE EQUIPOS

- Grúas
- Manlif
- Cama baja
- Telehandler
- Plataforma
- Rodillo
- Excavadora
- Volquetes
- Retroexcavadora
- Cisternas
- Cama cuna

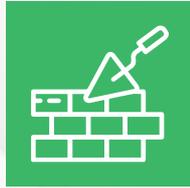


NUESTRAS LÍNEAS DE NEGOCIO

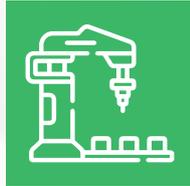


NUESTRAS LÍNEAS DE NEGOCIO

Ejecución de obras civiles, mecánicas, eléctricas y de instrumentación que incluye:



CIMENTACIONES



**FABRICACIÓN Y
MONTAJE DE
ESTRUCTURAS**



**MANTENIMIENTO
DE
INFRAESTRUCTURAS**



**MANTENIMIENTO
EN SISTEMAS
DE BOMBEO**



**MANTENIMIENTO
MECÁNICO
ELÉCTRICO**

ALCANCE

Nuestro alcance certificado del sistema de gestión es este "Ejecución de obras civiles, mecánicas, eléctricas y de instrumentación que incluye: cimentaciones, fabricación y montaje de estructuras, mantenimiento de infraestructura, mantenimiento sistemas de bombeo y mantenimiento mecánico - eléctrico en baja y media tensión, transporte terrestre de personal, materiales de construcción e izaje de materiales en proyectos".

FLOTA VEHICULAR



CAMIONETAS



BUSES



CAMIÓN GRÚA



FURGÓN 5 Tn

■ NUESTROS MPS

SG

Garantizar la operatividad y disponibilidad de la flota vehicular y la prestación de servicios generales otorgando un valor agregado en la productividad al ejecutar los proyectos y servicios, fortaleciendo una cultura preventiva acorde a la complejidad en las actividades de transporte y servicios generales.

AC

Garantizar el cumplimiento de obligaciones tributarias, laborales y custodiar los recursos financieros, contralando estratégicamente los movimientos contables, económicos para obtener información oportuna y fidedigna que respalden nuestros indicadores rentables.

PS

Planificamos, ejecutamos y administramos un proyecto/servicio con un enfoque de seguimiento y control mediante un equipo encaminado y de alto desempeño, posicionandonos dentro del sector minero.

LO

Suministrar artículos y servicios que cumplan con las necesidades y especificaciones del cliente, gestionando el movimiento integral logístico con procesos eficientes desde la solicitud hasta la conformidad de recepción, reduciendo tiempos e incrementado el beneficio económico.

TI

Brindar servicios que aseguren la disponibilidad, confidencialidad e integridad de la información y la administración de la infraestructura informática, mediante el desarrollo e implementación de sistemas de información u otros, para la automatización progresiva y segura de los procesos de la empresa.



GTH

Garantizar la disposición del talento humano especializado, capacitado; desarrollando sus competencias, en búsqueda de su satisfacción y compromiso con el propósito organizacional.

ASC

Planificamos, ejecutamos y administramos un proyecto/servicio con un enfoque de seguimiento y control mediante un equipo encaminado y de alto desempeño, posicionandonos dentro del sector minero.

SSOMA

Garantizar condiciones de trabajo seguras y saludables en el desarrollo de las diferentes actividades, a través de la promoción, protección de la salud, con la identificación de peligros, evaluación, control de riesgos y mitigando los impactos negativos al ambiente.

SMC

Garantizar la integración y proyectar el desarrollo sostenible, bajo un modelo de negocio descentralizado a nivel operativo pero unido por una cultura empresarial común orientada a ofrecer valor, la satisfacción del cliente, menos uso de recursos, menos desperdicio y desarrollando una mejora continua guiada.

PROYECTOS A NIVEL NACIONAL

CAJAMARCA

LA LIBERTAD

JUNÍN

ICA

AREQUIPA

MOQUEGUA

TACNA

NUESTROS CLIENTES



GOBIERNO REGIONAL



UM LA ARENA



NEWMONT



UM CHINALCO



UM MARCOBRE



GOLDFIELDS

+

1578 PROYECTOS FINALIZADOS

+

S/.199,371 M MONTO ADJUDICADO

+

158 CLIENTES ORGANIZACIONALES FELICES

+

4,432 HORAS PERSONAS TRABAJADAS



UM SHAHUINDO



BETCHEL



LA ZANJA



PANAMERICAN SILVER



SOUTHERN COPPER

CONTÁCTANOS



EMPRESA DEYFOR



EMPRESA DEYFOR



Comunicaciones@deyfor.net



076-366136



CAJAMARCA
Jr. Antonio Astopilco N° 537



LIMA
Av. Colonial N° 679



www.deyfor.net



**"CONFIAMOS EN EL TALENTO Y
CONSTRUIMOS VALOR AL
OPERAR"**